



Sociedad de Medicina Rural

OLARTE Luis Enrique

PROVINCIA DEL NEUQUEN

NEUQUEN: Pje. Los Claveles 295 - Bº Alta Barda

Telefax: (099) 481723 - C.C. 705 (8300)

ZAPALA: Avda. Mitre y Etcheluz - C.C. 300 (8340)

BOLETIN N° 83 - SEPT./OCT./NOV.-1994

=====

E D I T O R I A L

¡Salud! Finalmente, las largas y costosas gestiones con el Banco de la Provincia del Neuquén para implementar un sistema de débito automático para el cobro de las cuotas sociales de S.M.R. han llegado a buen puerto, y a partir de este mes, gracias a la buena voluntad de 175 socios (un 25% del total) que firmaron las autorizaciones correspondientes, hemos comenzado a recuperar el oxígeno indispensable para sobrevivir como institución.

Por ello antes que nada, gracias a estos asociados, a los que a lo largo de la "crisis" persistieron enviando personalmente sus cuotas, o encargándose del cobro en cada zona (mención especial para Zapala, Chos Malal y en parte Bouquet Roldán y otro más espaciados), y a quienes supieron esperarnos (o aguantarnos), como el caso del personal fijo que atiende en las dos sedes de S.M.R.

Iniciaremos una campaña para que rápidamente se incorporen al nuevo padrón los restantes socios, y facilitar el trámite a quienes quieran renunciar.

Para ello tenemos la intención de visitar progresivamente todas las zonas, con el apoyo de las subcomisiones zonales y los vocales hospitalarios, tratando en lo posible de completar los cargos aún no cubiertos a la brevedad, ya que hay mucho para programar y trabajar para recuperar el tiempo que se perdió este año por falta de medios.

Del convenio en trámite a propuesta de la Subsecretaría de Salud, que permitiría volver al sistema de

///

descuento por planillas, hace más de un mes que no tenemos ninguna novedad, a pesar de nuestra insistencia, y no creemos que haya ido más allá de la propuesta inicial, lo que se condice con tantos otros proyectos - mucho más trascendentes - que quedaron indefinidamente en el camino por falta de definición, o de interés, o de vaya a saberse que motivos...

Si todo marcha como es de desear y esperar, alrededor del 20 de diciembre reapecerá la Revista de S.M.R., con nuevo formato, a cuatro colores, tratando que su periodicidad se establezca en dos meses. Invitamos a todos nuestros socios a enviar colaboraciones, y a generar en cada zona comisiones que seleccionen material para su publicación, buscando calidad y "pareja línea argumental" en los artículos, ya que la revista tendrá difusión nacional. También, a propuesta del editor, estos "tradicionales" y modestos boletines serán incorporados a la revista (dada la periodicidad de aparición de la misma) con la nota editorial, la sección de cartas de los socios, y material informativo sobre Cursos, Jornadas, Congresos, etc. de interés para los socios, por lo que este Boletín perderá sentido.

Fue muy positiva la reunión de C.D. amplia realizada en septiembre en Zapala, con una concurrencia que superó las expectativas, y con propuestas por demás interesantes, como la de crear en el seno de S.M.R. comisiones de estudios a nivel local para elaborar propuestas de salud que apunten a rescatar y recuperar la vigencia y el prestigio de nuestro Sistema Provincial de Salud, con miras al año electoral 1995, sobre cuatro líneas temáticas: a) Política de Recursos Humanos; b) Descentralización en un sistema interdependiente; c) Epidemiología no tradicional (sic); y d) Reformulación y adecuación de los programas tradicionales. TODO UN DESAFIO para ofrecer como propuesta a las autoridades que surjan del comicio, como compromiso militante de quienes son el motor del servicio sanitario oficial.

Nada más. Lo malo ya pasó. Ahora a trabajar.

C.D.,

CARTA DE UN SOCIO

Chos Malal, .6-OCT-1994

A la C.D. de S.M.R.

Siento la necesidad de expresar me por este medio para denunciar la aparentemente incorrecta metodología en el nombramiento de un cargo de odontólogo en el Hospital de Zapala debido a la vacante producida por la renuncia de una colega.

A la Zona Sanitaria III no llegó ningùn llamado a compulsa interna, ni nos enteramos de ningùn concurso abierto para cubrir cargo de odontólogo en el hospital Zapala.

Insto a través de este boletín a jefes de servicio, directores, jefes de zona y autoridades ministeriales a cubrir los cargos vacantes respetando las instancias intermedias o por lo menos dando a conocer las vacantes producidas por intermedio de una llamada telefónica o el cómodo sistema de correo electrónico, a las distintas zonas sanitarias. Recordemos que hay gente que hace 5 y 6 años que están en niveles III en toda la Provincia y / que quizás les hubiera gustado ocupar ese cargo. Sabemos / que hay lugares de la provincia que no son fáciles de ocupar con gente del Sistema y que es más operativo y rápido encontrar gente afuera, pero creo que no es el caso de Zapala.

Sin más y aprovechando para saludar a todos los colegas de nuestra pcia., los saluda muy atentamente

Fdo.: FERNANDO G. SELLARI
Odontólogo
Hospital Chos Malal

* * * * *

N.de la R.: Hemos recibido una nota enviada por los agentes sanitarios de Zona Sanitaria IV firmada

////

por la socia Isolina Ranguileo, con pedido de publicación de la copia de una nota elevada por los A.Sanitarios de / la Provincia al señor Ministro de Salud y Acción Social, pero lamentablemente el material, transmitido por fax es prácticamente ilegible, por lo que quedamos en deuda para otra oportunidad.

EN EL PROXIMO BOLETIN DE S.M.R. (que es estar incorporado a la Revista, tal como anticipamos en la pag.1), PUBLICAREMOS UN INFORME SOBRE LAS CONCLUSIONES DE LAS IX JORNADAS CIENTIFICAS NACIONALES DE MEDICINA GENERAL Y V JORNADAS CIENTIFICAS NACIONALES DEL EQUIPO DE SALUD. "HOSPITAL DE AUTOGESTION", REALIZADAS EN SAN CARLOS DE BARILOCHE (RN) entre el 8 y el 12 de NOVIEMBRE DE ESTE AÑO.

Concurrió por S.M.R. el compañero Dr. Jorge E. Somers, del Hospital Bouquet Roldán.

Se ha fijado como fecha tentativa los días 7 - 8 - 9 y 10 de diciembre próximos, para realizar en ZAPALA el ENCUENTRO con motivo de los primeros 20 (!) años de la RESIDENCIA en MEDICINA GENERAL con ORIENTACION RURAL de la Prov. del Neuquén.



Instituto de Salud Colectiva
Universidad Nacional de Lanús
(Cualquier información, comunicarse a Hosp. Zapala - Dres. Patricia Torres/Héctor Rodríguez Bay)

CITA de HONOR para todos los ex-residentes de M.G.

PLANO SEDE S.M.R. - ZAPALA - Proyecto ampliación

PLANTA BAJA

REFERENCIAS

-  SUP. EXISTENTE A REMODELAR
-  SUP. A AMPLIAR

22375 m² CDS TO APROXIMADO
 10000 m² \$ 85.600
 \$ 60.070



CROQUIS PROPUESTA AMPLIACION Y REMODELACION

PROPIETARIO: SOCIEDAD DE MEDICINA RURAL - ZAPALA

PROYECTO: Arq. SILVIA RAMIREZ

ESCALA 1:100

UBICACION: MITRE Y ETHELZU

FECHA: 29/3/94

Fue uno de los grandes teóricos de la democracia

Falleció el filósofo Karl Popper

Karl Popper, uno de los hombres más influyentes de la filosofía moderna, murió ayer a los 92 años en un hospital del sur de Londres. Las opiniones del filósofo de origen austríaco sobre la libertad tuvieron un impacto profundo en las ideas políticas contemporáneas.

En el campo de la filosofía social y política, Popper es conocido sobre todo por su crítica radical del marxismo y del determinismo histórico, particularmente en las obras de Platón, Hegel y Marx.

En uno de sus libros más conocidos, "La Sociedad Abierta y sus Enemigos", de 1945, Popper utilizó su teoría del conocimiento científico para atacar la pretensión marxista de que las ciencias sociales pueden establecer las leyes del desarrollo histórico.

Según Popper, las predicciones son sólo posibles en sistemas "aislados, estacionarios y recurrentes", tal y como expresa en sus "Conjeturas y Refutaciones", de 1974, lo que no vale para la sociedad humana ya que

entre los factores que determinan el desarrollo están las propias decisiones de los individuos sobre cómo responder a situaciones concretas.

En otra de sus obras capitales, "La miseria del historicismo", de 1957, Popper señaló que la responsabilidad última y la elección corresponden siempre al individuo sin que podamos nunca decir que una sociedad

"debe desarrollarse en este u aquel otro sentido, con independencia de que lo quieran o no sus miembros".

Para el filósofo británico de origen judío, lo mismo en los asuntos teóricos como en la práctica, uno no puede nunca tener la seguridad de estar en posesión de la verdad.

De esa forma, Popper propugna la máxima libertad para criticar y experi-

mentar ya que la democracia, tal y como él la concibe, es un sistema en el que aquellos gobernantes cuyas soluciones a los problemas de la sociedad dejan de vencer a los gobernados pueden ser sustituidos por éstos sin violencia.

Lo importante para Popper no es tanto quien ejerce el poder cuanto la puesta a punto de mecanismos democráticos para evitar el abuso del poder en nombre de un dogma social o político, de una ideología o de los intereses particulares de un individuo o un grupo.

Diario "RIO NEGRO"

Oct. 1994

Aunque Vd. no lo crea, estas cosas a veces pasan...

En el Servicio de Emergencias recibe el radio-ope-
rador el siguiente llamado:

"-Por favor, necesitamos que envíen la ambulancia
con médico para un paciente grave...

-¿qué síntomas tiene?

-Se queja de fuerte dolor en el pecho, y en el
brazo, y apenas puede respirar... está pálido.

-Bueno, quédese tranquila que en aproximadamente
45 a 50 minutos iremos para allá...(!)

Menos mal que lo escuchó el médico de guardia y sa-
lieron de inmediato.

Fin del látigo en las empresas

Stuart Levine diseñó un modelo de empresa, en su libro "descúbrase como líder"

BUENOS AIRES (DyN) - Las empresas del siglo XXI se estructurarán a partir de la participación de los empleados en todas las decisiones empresarias y sólo los directivos retrógrados recurrirán al autoritarismo para imponer sus ideas en una sociedad altamente competitiva y que pregonará como paradigma industrial la inventiva y el tesón de los grupos humanos.

Ese modelo de empresa del futuro fue diseñado por Stuart Levine, directivo de Dale Carnegie, durante su reciente visita a la Argentina, para participar de seminarios con empresarios y para presentar su último libro "Descúbrase como líder" que en nuestro país editó Sudamericana.

Cabe recordar que Dale Carnegie es una asociación empresaria-académica de Estados Unidos que se especializa en libros de autoayuda destinados esencialmente a los hom-

bres de negocios y las relaciones públicas, que suelen vender millones de ejemplares en el país del norte. &90 Radicado en Long Island, estado de Nueva York, Levine durante un reportaje concedido a DyN afirmó que "el modelo de gerentes que dirigen a partir de la fuerza y el látigo está muerto" y en cambio "los líderes empresarios que cautivan a su gente son aquellos con capacidad para escuchar ideas y reconocer la creatividad de sus colaboradores".

Levine no propone jornadas laborales extenuantes sino generar motivaciones por el trabajo a partir de las "relaciones de confianza" entre los integrantes de un grupo laboral, "porque existe un concepto distinto al de la década del 80, cuando la idea era que había que dar todo a la empresa".

"Ahora el modelo apunta al equilibrio entre el trabajo y la posibilidad de vivir con entusiasmo, respe-

tando la diversidad y creyendo en los equipos", sostiene Levine.

"Los empleados deben estar incluidos en todas las partes del proceso, en cada etapa del camino, la clave está en el entendimiento mutuo y no en la jerarquía, las personas deben ser tratada con individuos, primero son personas y después son empleados", recomienda Levine.

Consultado si sus ideas fueron recibidas con beneplácito por los empresarios argentinos, citó el ejemplo de la Honda, fábrica que se instalará muy pronto en el país y cuyos directivos "me dijeron que están estructurando la empresa sobre estos conceptos". "Tanto en Argentina como en Chile noté a los empresarios más abiertos a estas ideas y con una disposición a aceptar la diversidad cultural, porque entienden que el individuo solo no puede resolver", agregó.

La Crisis es una bendición que puede acontecer a personas y países. Porque la Crisis trae progreso la creatividad nace de la angustia y el día lindo viene del vientre de la tempestad oscura.

Es en la Crisis que surge la invención, el descubrimiento, la reflexión y las grandes estrategias del "marketing" del amor.

Quien supera la Crisis se supera a sí mismo sin quedar superado, y quien cuelga en el gancho de la Crisis sus fracasos y lamentos, violenta su propio talento y tiene más respeto a los problemas que a las soluciones.

La Crisis es una farsa, a no ser la Crisis de la incompetencia, pues el problema de personas y países es de autogerencia.

Sin Crisis no hay desafíos, sin desafíos la vida es una rutina que llama a la tumba.

Sin Crisis nadie tiene méritos.

Y sólo en Crisis usted muestra que es bueno, pues sin Crisis todo viento es caricia.

Por eso hablar de Crisis es exaltar el conformismo.

En vez de eso, trabaje duro, desinflacione la Crisis de uno mismo y acabe de una vez con la única Crisis amenazadora, que es la de la tragedia de no saber por donde comenzar.

MAURICIO GOIS
(Escritor y poeta brasileño contemporáneo)

* * * * *

¡HASTA LA PROXIMA!! (con la nueva Revista S.M.R.)