



# Sociedad de Medicina Rural

PROVINCIA DEL NEUQUEN

Pje. Los Claveles s/n - Barrio Alta Barda - C.C. 705 - 8300 NEUQUEN

BOLETIN Nº: 68.

Teléfono = (0943) 41723

ENERO/FEBRERO (1992)

- EDITORIAL -

- 1992 - AÑO NUEVO-DESAFIOS NUEVOS -

Se inicio un NUEVO AÑO que sera BICICESTO y del MONO para el Horoscopo Chino, y con varias particularidades mas que presagian profundos cambios en nuestra vida laboral (Desregulaciones, Privatizaciones, ARANCELAMIENTO HOSPITALARIO), cambios que necesariamente produciran una Resistencia entre los trabajadores del Area Publica y de Salud. Tambien ingresamos los trabajadores de Salud a los ultimos años que nos separan del SIGLO XXI, fecha en la cual se acerca el comienzo o final del MITO/META de SALUD PARA TODOS EN EL AÑO 2000.

Aquella declamación efectuada alla por ALMA/ATA en 1978 en la Republica de Kasajistian, alla en la lejana URSS; hoy no solo lejana geografica y politicamente, pues luego de los profundos y dinamicos cambios que en ella se suceden, esa vieja URSS, es hoy un hecho HISTORICO, su desaparición como tal y cual la conociamos.

Desaparecera tambien el Mito/Meta de "Salud para todos en el año 2000", o por el contrario se cumplira la vieja profesia antagonica de "SALUD para NADIE en el Año 2000". No falta mucho tiempo para comprobar esto.

A la vista de la realidad socio-economica y de politicas sanitarias a nivel nacional e internacional, no podemos ser muy optimistas.

Pero aun faltan años por transcurrir, existiendo antes del 2000, nuevos y cercanos desafios que ya nos estan exponiendo al riesgo potencial de

2  
"SER O NO SER", o dejar de ser un "Sistema de Salud", Trabajadores de Salud o Trabajadores a secas.

Ahora se plantea el desafío de COMPETIR como "SECTOR PUBLICO" que ofrece sus servicios a la comunidad, con los LOBBIES PRIVADOS y PREPAGOS.

Ahora el Mercado Laboral y el Mercadeo en Salud, pasara por el Tamizaje del Arancelamiento Hospitalario. Este que es un recurso Genuino y que historicamente fue un subsidio del sector hospitalario publico a las Obras Sociales y subsiguientemente a la actividad medica privada, pasara a ser un preciado botin economico para la subsistencia futura de los respectivos subsectores (Publicos y Privados).

Este recurso financiero sera un desafio a nuestra inteligencia e Imaginación con una necesaria Alta Dosis de Compromiso con la tarea de cada uno de los trabajadores de Salud y de los Profesionales en particular.

Seguramente esta reflexión generara en su lectura un aura de OFICIALISMO pero me planteo desde estas lineas, que si nosotros los que nos decimos comprometidos con nuestra fuente de trabajo, no somos capaces de defenderla y recuperar la Suficiencia y Operatividad del Sistema de Salud, quienes seran los Mesias que nos acercaran la Receta Salvadora, la Tabla que nos salve del Naufragio, la Soga que nos evite caer al vacio.

Tenemos que Aprovechar todos los Recursos Humanos, Tecnologicos y Operativos de que dispone nuestro sistema de salud, la infraestructura instalada en toda la provincia, aun en los lugares que por su poca rentabilidad, la inversión privada, nunca se va a acordar de acercar y ofertar servicios. Tenemos la capacidad potencial de dar respuesta adecuada y equitativa a la demanda de servicios de la comunidad toda en su conjunto, que genera y alienta una respuesta acorde a los tiempos actuales que nos toca vivir,

Pero tambien hay que enfrentar a la propia contradiccion instalada dentro del sistema de salud, que es nuestra, inherente a nuestra idiosincracia como empleados publicos del estado, que muchos aun se resisten a asumirse como tales; si nos asumimos como lo que somos y no como lo que nos hubiera gustado ser, quizas nos sentiremos capaces de poder ser competitivos, y dar honesta batalla para conservar nuestros espacios laborales legitimamente ganados y reconocidos por la comunidad.

Tendremos que demostrarlos Interna y Externamente, poder asumir nuestro rol social de defensa del Hospital Publico y de Nuestras Fuentes de Trabajo, pues somos parte de la comunidad a la cual servimos trabajando.

Los recursos financieros demuestran estar agotandose rapidamente, se deba recuperar la capacidad de financiamiento genuino, rescatando de nuestras prestaciones hospitalarias globales, a travez del arancelamiento, el gasto insumido por los afiliados de las distintas Obras Sociales, como forma genuina de lograr fondos que puedan ser tambien distribuidos en las prestaciones medicas de aquellos ciudadanos que no poseen ningun tipo de Cobertura Social, mas que la brindada por el Hospital Publico.

Ademas aparece luego de la asuncion de las nuevas autoridades en Salud el deseo de Rescentralizar en Forma Efectiva a los Niveles Locales la Capacidad de Autodeterminacion Operativa, en un intento de Desburocratizar y Destruir el Proceso Administrativo en todos los Niveles.

Deceamos que esto sea un hecho concreto porque operativamente es Factible al existir el recurso humano formado, recordando el Curso de Programacion LOCAL realizado en Julio del 87 en San Martin de Los Andes, los Cursos de Administracion de Servicios de Salud efectuados por la SMR y Espuba en los

últimos cuatro años, que formo recurso humano en toda la provincia. Habra que ver si la Autocritica efectuada sobre el fin del Autoritarismo y el comienzo del Dialogo Fluido con todos los efectores del sistema en los distintos niveles de Complejidad y Calidad Direccional sera una realidad, puesto que desconocer esta realidad puede resultar un camino sin retorno para nuestro sistema de salud.

Por ultimo en este extenso editorial no quere dejar de pasar por alto el egreso de la "PRIMERA CAMADA DE MEDICOS RESIDENTES DE MEDICINA GENERAL DE LAS RESIDENCIAS DE ZAPALA Y BOUQUET ROLDAN", hecho que marca un hito historico en nuestro sistema, demostramos que luego de la desicion politica tomada en la Anterior gestion, de descentralizar las residencias de Medicina General del Hospital Neuquen y trasladarla a los Hospitales de Mediana Complejidad, los Medicos Generales y Especialistas tanto de Bouquet Roldan como del Interior Neuquino, lease HOSPITAL ZAPALA, fuimos capaces de Aceptar el desafio historico que se propuso y ya egreso un producto ahora instalado en los Hospitales de Baja Complejidad, <sup>que</sup>debera demostrar que con TRABAJO Y ESFUERZO COTIDIANO, el objetivo de los propulsores de esta iniciativa, se habra cumplido.

"DESEAMOS EXITO A TODOS LOS EGRESADOS EN SUS NUEVOS DESTINOS Y HACEMOS EXTENSIVO NUESTRO SALUDO Y RECONOCIMIENTO A TODOS LOS TRABAJADORES DE SALUD NO PROFESIONALES Y PROFESIONALES QUE HICIERON POSIBLE QUE ESTA CAMADA DE MEDICOS GENERALES SEA UNA REALIDAD Y UN HECHO CONSUMADO!".

La SMR a travez de esta Editorial desea dejar abierta las puertas a todas las inquietudes de la masa societaria, para ser transmitidas en este boletin, a los que quieran opinar en la misma pueden haverlo.

NOTICIAS SOCIETARIAS:

Reunión de Comisión Directiva en la casa societaria el 13-12-91:

TEMAS: Licencia Científico-Gremial de los Integrantes de la CD y Vocales de ZONA, se intentara solucionar este contratiempo que genera a los mismos, cuando deben concurrir a reuniones de CB, para evitar malos entendidos en los respectivos lugares de trabajo, ademas se les entregara a los socios que concurren a reuniones programadas, fuera de su lugar de Residencia habitual, un certificado de concurrencia a las mismas.

Nuevos socios o socios que por distintas causas no se les realiza el correspondiente descuento por planilla, proximanete la secretaria de la CB, realizara un relevamiento de todas estas casos, para regularizar esta situación; quienes se encuentren comprendidos en la misma, avisar a los correspondientes vocales de zona o a la CD.

OFRECIMIENTO: A los socios del INTERIOR se les ofrece como facilidad cuando concurren a Neuquen Capital, ALOJAMIENTO Y QUINCHO para su uso en la casa societaria. A los que viven en Neuquen Capital y alrededores se les ofrece el uso del QUINCHO para actividades sociales y familiares (Cumpleaños, Fiestas), gratuito para Socios y grupo familiar. Confirmar pedido y realizar la correspondiente reserva al T.E de la casa societaria con Marta Vimo.

ACLARACION: El MODULO CERO(0) que se difundio por este medio en dos boletines consecutivos, Cerro su inscripción el 30 de Noviembre de 1991. Se inscribieron 120 socios, contara con reuniones presenciales a Mitad de Año, tentativamente en Zapala, si se logra infraestructura de Vivienda. Y en Neuquen Capital; los MODULOS siguientes LLEGARAN a los socios que se inscribieron aunque no contesten el cuestionario de cada estructura modular, por el hecho de ser socios activos, pero no aprobaran el curso.

GASTOS DE TESORERIA: En Revis ta MR y Boletin de Publicaciones. En IX JORNADAS PROVINCIALES DE ARROYITO y en las obras que se realizan en la casa societaria; tambien Por los viaticos que se pagan a vocales de zona en su concurrencia a reuniones de CD.

EVALUACION CASS: De los cuatro años del CAASS conjuntamente con ESFUBA-SMR y MSy AC, para determinar su continuidad futura, por parte de SMR OLARTE-BERTINENTI y Ana MERCADO; tambien se realizara un Ensayo-Encuesta de Seguimiento a los socios y alumnos que lo realizaron.

PARTICIPACION SOCIETARIA: en Subcomisiones Zonales para trabajar en el tema de DESCENTRALIZACION ; para evaluar tambien las necesidades de Capacitación Continua de Profesionales y No Profesionales.

Esta subcomisión deberá elevar propuestas concretas con número de interesados, tipo de capacitaciones que soliciten, duración y cronograma tentativo de las mismas teniendo en cuenta la disponibilidad horaria fuera de los horarios habituales de trabajo y factibilidad de concreción en el lugar de residencia habitual, en el caso de los habitantes en el interior neuquino, se planea crear una infraestructura descentralizada en ZAPALA. PASANTIAS DE PROFESIONALES Y NO PROFESIONALES EN NEUQUEN CAPITAL: se deberá en todos los casos, realizar las correspondientes reservas de alojamiento en la casa societaria tanto las que puedan ser en forma ANTICIPADA, como los casos EXCEPCIONALES, dentro de lo posible, con Marta VIMO.

PROXIMA ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA EN ZAPALA EL 21-03-92 en ZAPALA a las 8,30 Hs, con una hora de tolerancia para su iniciación (Con Comida incluida)

REUNION DE CD EN SAN MARTIN DE LOS ANDES realizada el SABADO 11-01-92: Fue la primera Reunion de CD del año, ampliada a todos los socios de Zona IV, para elegir los nuevos vocales zonales, formar subcomisiones de Capacitación, docencia e investigación en la zona, se describió la actividad zonal y la futura actividad de SMR en el año 92 en zona IV.

REUNION DE CD AMPLIADA EN CASA SOCIETARIA 07-02-92:

TEMAS: informe de la reunión de CD con los Drs LORES Y SESMA el día martes 4-2-92 donde formalmente se presentó la CD a las nuevas autoridades del MSyAC, detallándose las actividades que desarrollara la SMR en 1992.

Se trató el tema de la disponibilidad horaria de los socios para acceder a realizar los distintos cursos que son varios y numerosos los temas. Las autoridades plantearon que salvo excepciones, estas deberán ser desarrolladas fuera del horario institucional, en el tiempo libre de cada socio. También se acordó continuar con la evaluación de los cuatro años del CAASS y su continuidad en caso de ser factible para el año 1993.

La SMR reiteró su oferta de la disposición de los socios formados en estos cursos para el trabajo institucional y de las monografías sobre los distintos temas referidos a la realidad sanitaria provincial que tratan. Se debatió sobre temas de relaciones entre SMR y MSyAC futuras.

Luego la reunión de CD trató los temas de las actividades programadas para 1992, la realidad de las vocalías Zonales con el correspondiente informe de los vocales Tappa (Ib) Muñoz (IV) Fuentes (II), logros y obstáculos.

Se volvió a tratar el tema de la licencia científico-gremial para no tener problemas con los niveles locales, para que no se obstaculice la concurrencia de los vocales y miembros de la CD a las mismas, cuando se realicen.

Otros asistentes a la reunión Olarte-Suarez-Santoni-Garay-Bertinetti-Siede

JEREZ-MANGO. La gente a cargo de la revista MR, cuyo 1er número con el nuevo formato ya se distribuyó y recibió una cálida acogida por los socios, comentaron sobre los planes que tienen para el 2do número. Se trató además el tema de Infraestructura en Zapala (casa) y la futura actividad a desarrollar, como también la actividad para este año. Todos estos cursos y actividades se detallan aparte en este boletín. También se procedió a leer la Editorial del presente boletín que marca los lineamientos y encuadre de la SMR para el presente año calendario. Además el Director de Publicaciones expuso sobre su trabajo y la confección de este voluminoso boletín que por razones de fuerza mayor personales sale un mes atrasado, incluyendo a los meses de Febrero y Enero. Se reiteró la necesidad de la compra de una MAQUINA DE ESCRIBIR ELECTRICA PARA uso exclusivo de la dirección de publicaciones y el boletín pueda ser confeccionado con mayor calidad y celeridad, con la frecuencia mensual que debe tener para una información más actualizada a los Socios. Se concluyó a las 23 horas la primera parte de la reunión y se continuó el sábado 8 por la mañana hasta el medio día. Se trató la realización de la próxima Asamblea Anual Ordinaria, el 21 de Marzo a las 8,30 Horas en ZAPALA, cuyo Orden del Día será 1) Lectura de la Asamblea Anual de 1991 2) Memoria, 3) Balance, 4) Informes de la Dirección de Publicaciones y la Revista MR, 5) Análisis de las conclusiones que se eleven respecto a la modificación del Estatuto, tema que quedó pendiente en ARROYITO/91. Por último se analizó la realización en conjunto con la AAMG/SMR de las VI JORNADAS de APS y III de MEDICINA SOCIAL a realizarse en fecha a CONFIRMAR en NEUQUEN Capital, y se discutió la metodología de las mismas para coordinar a través de una comisión organizadora la dinámica de organización y desarrollo, tendientes a que sean un Éxito.

-----  
- CARTA DE SOCIO I -

AL DIRECTOR DE PUBLICACIONES

SAN MARTÍN DE LOS ANDES 20-11-92

Me dirijo a ud. a los efectos de solicitarle la publicación de la poesía que acompaña la presente nota.

En el espacio que disponen los agentes sanitarios, ya que dicha poesía fue compuesta por uno de nosotros, y en la que expresa en parte, nuestra realidad. Sin otro particular lo saludo con atenta consideración.

FLAMINIO MUÑOZ-VOCAL SUPLENTE ZONA IV.

1

Me has empujado a tratar  
 Igual que a muchacho ajeno  
 mirá mujer, yo soy bueno  
 pero me empiezo a cansar  
 y ahora me vas a escuchar  
 y lo haras aunque no quieras  
 porque vos sos una fiera  
 cuando empezas a los gritos  
 pará la mano un cachito!  
 !no me grites por sonseras

11

Enseguida te enojás  
 cuando llego tarde a casa  
 colorada como brasa  
 te ponés y me gritás  
 !Mirá la hora que llegas  
 !que ejemplo para tus hijos!  
 ellos, tan puntuales, tan prolijos  
 no les des este regalo  
 te voy a cansar a palos  
 a ver si así te corrijo

111

Cuando me he entretenido  
 y llevo de madrugada  
 y por nó verte enojada  
 me acuesto sin hacer ruido  
 y como soy buen marido  
 quiero tenerte contenta  
 pero vos ?No te das cuenta  
 que no quiero molestarte?  
 y que por no despertarte  
 me acuesto con la sirvienta?

1V

!Claro, vos no te das cuenta  
 de mi amor y mi respeto  
 y me gritás!Mirá Roberto!  
 ?a esta hora llegás?  
 y borracho te acostás  
 donde ninguno te llama  
 y vas a crearte la fama  
 de curda y trasnochador  
 pero mirá, hacé el favor  
 !no te equivoqués de cama!

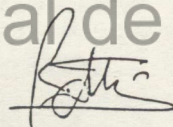
V

pero entendeme, mujer  
 que esto es solo democracia  
 a vos no te causa gracia  
 lo que te acabo de hacer  
 ahora me vas a tener  
 todo el tiempo a rienda corta?  
 sos mujer que no soporta  
 que lleve de madrugada  
 y que vos quedes abandonada  
 y eso a mi no me importa?

VI

Reconozco que alguna vez  
 me he entretenido pensando  
 y llevo a casa renguiando  
 por las casas que visité  
 pero vos no comprendés  
 que lo hago por vocación  
 y que no tenés razón  
 para que me tratés así?  
 ni tenerme de la nariz  
 !como toro en exposición!

Instituto de Salud Colectiva  
 Universidad Nacional de Lanús



Roberto Ventullo  
 Frente Sanitario  
 San Martín de los Andes



SAN MARTIN DE LOS ANDES 28-11-91

Me dirijo a los Miembros de la SMR a titulo de curiosidad.

Estoy en este momento leyendo el Boletín N° 67 Nov/91, el artículo editorial "CONSERVEMOS NUESTRO FUTURO". Comparto las ideas vertidas en el, con las cuales en general estoy de acuerdo, pero existe al respecto algo para reflexionar.

Durante la Gestión pasada la ~~Resignación~~ del Jefe de Zona Sanitaria pasó a ser de Orden Político. ~~Lease Cargo Político~~; designado por la Gestión a Cargo o Ratificación.

Al mismo tiempo, los cargos de Director de Hospital (algunos), se lo considero un Cargo Técnico, para lo cual era condición indispensable: El CONCURSO.

Con Real "Sorpresa" en reunión del Htal al cual concurro, convocada por el Sr. Jefe de Zona "SALIENTE", este nos comunicó la nueva estructura de la Subsecretaría y además de esto nos informó que la Dirección del Htal por Sugerencia Zonal, ya fue Designada.

La conducción de la Subsecretaría "ENTRANTE", según el artículo mencionado mas arriba, planteo en dialogo con la SMR un Cambio de Estrategia en la Visión y Concepción de la problemática de Salud, pero las Designaciones "Técnicas" hasta ahora, pasaron a ser "Políticas"; según deduzco de la reunión a la cual fue convocado el personal del Htal, al cual pertenezco. En realidad no plantearon algo participativo, sino algo ya consumado y elaborado.

Creo personalmente que: no me molesta la Elección de Personas, cuestiono el procedimiento Empleado.

Este hecho, en la Manera-Modo, responde mas a mi estructura personal de pensamiento; pero no responde a la manera de pensamiento que a diario escucho de algunos compañeros de trabajo supuestamente "CAMPEONES" de la Democracia, a la que tanto invocan.

No se, si lo expresado fue lo suficientemente claro.

Para pensar ¿no les parece? ¿No volveremos a los Errores del Pasado?.

UN ABRAZO. Dr. ALIC ANDRÉS

SOCIO FUNDADOR DE SMR.

- CARTA DE SOCIO III -  
Sr. DIRECTOR DE PUBLICACIONES:

Soy médico del Sistema de Salud del Neuquén desde hace 10 años. Estuve en varios hospitales y siempre que se realizó algún acto de trascendencia, hubo autoridades para con su pre-



Nos dirigimos a Ud. y ante quien corresponda a efectos de comunicar las conclusiones de la Reunión realizada por Enfermeros de la zona sanitaria II en la ciudad de Zapala a los 20 días del mes de Noviembre de 1991.

Primero: Disconformidad por el desfasaje económico sufrido en el último trimestre. Las medidas de mejores salariales beneficiaron a los profesionales con dedicación exclusiva, cuyo aumento fue en mayor proporción que a los no profesionales con prolongación de jornada, quedando fuera de las medidas los Enfermeros Profesionales. Sumado al quite de Guardias Pasivas, la negativa de incluirnos en el régimen de DEDICACION EXCLUSIVA, a pesar de los reiterados pedidos para este sector, ha disminuido en un alto porcentaje nuestro salario.

Consideremos que los aumentos son justos para los sectores mencionados, pero preguntamos por qué no hemos estado incluidos en los beneficios? Esto nos hace sentir desvalorizados, desjerarquizados, y en consecuencia atenta contra la motivación. Nos sentimos mal!!

Dado que las actividades de nuestra función son de alta responsabilidad dentro del sistema de salud (formación de Auxiliares de Enfermería, Agentes Sanitarios, pautas de Higiene Hospitalaria a personal de Maestranza, asistencia social, inmunología, conducción etc.) pedimos respuesta inmediata a nuestros justos reclamos.

Solicitamos:

a.- DEDICACION EXCLUSIVA.

Debido a la escasez de personal Profesional nos vemos obligados a cumplir horario discontinuo que impide la posibilidad de tener otro empleo.

El compromiso con el sector y la pertenencia a él en exclusividad para una mayor y mejor entrega de habilidades, haría lógica una remuneración justa a una especialidad que por su escasez y calificación es crítica para el buen funcionamiento del sistema de Salud.

No desconocemos que no está contemplado dentro de las legislaciones vigentes, de no ser posible modificar esta situación, solicitamos se nos otorgue un reconocimiento salarial bajo otra denominación acorde a los puntos de éste régimen.

Debido al alto ausentismo y al escaso personal de conducción, que no alcanza para cubrir las necesidades de las 24 hs. , es solicitada nuestra presencia en reiteradas oportunidades fuera de nuestro horario de trabajo habitual , con el fin de solucionar los inconvenientes surgentes.

c.- SOLICITAMOS el aumento de 1.000 puntos por SUPERVISION TECNICA como mínimo, diferenciando por complejidad del efector.

Sin más a la espera de una respuesta , lo saludamos a Ud. atte.

*[Handwritten signature]*  
Grisel M. Lewis  
ENFERMERA  
M.N. 1728 4476  
Supervisor  
Hospital ZAPALA.  
Socia SMR.

*[Handwritten signature]*  
GARCIBELLI Luis ALBERTO  
COORDINADOR ZONAL ENFERMERIA  
D.N.T. 11 196.597

*[Handwritten signature]*  
PUCINILLO, ANGELA  
SUPERVISORA  
HOSPITAL ZAPALA  
SOCIA SMR.

*[Handwritten signature]*  
FORZANO, SANDRA ESTER  
JEFE DE ORO ENFERMERIA  
HOSPITAL ZAPALA  
D.N.T. 17128 554  
SOCIA SMR.

*[Handwritten signature]*  
Nilda E. Cristóbal de Herrera  
Supervisora Area Interna  
D.N.T. 10670-472.

*[Handwritten signature]*  
Lidia Cecilia de ...  
Jefe de Enfermería  
Hospital ...  
D.N.T. ...

*[Handwritten signature]*  
...  
Supervisora ...  
D.N.T. 12 833 235  
Socia SMR.

*[Handwritten signature]*  
...  
D.N.T. ...  
Hospital ...  
Socia SMR.

# Instituto de Salud Colectiva Universidad Nacional de Lanús

ENFERMEROS PROFESIONALES  
ZONA II

CONTENIDOS

SANEAMIENTO AMBIENTAL

Agua  
Letrinas - excretas  
Vectores y roedores  
Animales domésticos  
Condiciones del peridomicilio  
Mejoramiento de la vivienda  
Eliminación de la basura

ENFERMEDADES TRANSMISIBLES

Tuberculosis  
Cólera y otras diarreas  
Enfermedades de transm. sexual  
S.I.D.A.  
Hidatidosis  
Ectoparasitosis  
Otras

SALUD DEL RECIEN NACIDO Y LACTANTE

Norma del control del menor de 6 años  
Lactancia natural  
Alimentación adecuada  
Estimulación y maduración  
Higiene y vestimenta

SALUD DEL PREESCOLAR

SALUD DEL ESCOLAR Y DEL ADOLESCENTE

EMBARAZO, PARTO Y PUERPERIO NORMAL

Aspectos fisiológicos  
Concepción y anticoncepción  
Planificación familiar

ABORDAJE DE FAMILIAS

Técnicas de abordaje

ORGANIZACION COMUNITARIA

Cooperativas y otras

HUERTAS Y GRANJAS FAMILIARES Y VECINALES O COMUNITARIAS

ODONTOLOGIA PREVENTIVA

RELACIONES INTRA Y EXTRAINSTITUCIONALES DE LOS AGENTES SANIT.

DOCUMENTACION

Planillas  
Cartografía  
Otra documentación necesaria

TECNICAS DE ENSEÑANZA DE LA PRAXIS DE LOS AGENTES SANITARIOS

MONOGRAFÍASADMINISTRACION DE SERVICIOS DE SALUD - AÑO 1991 -

- | <u>Nº</u> | <u>(A=Anexo)</u> | <u>TÍTULO</u>   | <u>(CANT. 16 Monografías)</u>  |
|-----------|------------------|---|--|
| 53-       |                  | Proyecto de informatización de un Servicio de Laboratorio: Una propuesta de investigación participativa.  | Mirta E. Cabezas, Edgardo A. Fambrini, María I. Monti.                               |
| 53 A-     |                  | Anexo de 53.  |  |
| 54-       |                  | Plantas medicinales. Combatirlas o conocerlas...  | Edith Laurín, Esther Montes, Anibal Moyano, Alejandro Ojeda, Patricia Torres.        |
| 55-       |                  | Propuesta para los Servicios de Enfermería de los efectores de Salud de la Provincia del Neuquén.   | Alba E. Churrarín, Nora Borella.   |
| 56-       |                  | Conocimiento de la población sobre SIDA (en Neuquén).   | Stella Maris Giménez Falcón.   |
| 57-       |                  | Conceptualización del Laboratorio de Salud dentro de una red de servicio escalonado y referenciado sobre estrategia de atención primaria de la salud.       | Enrique J. F. Barco.   |
| 58-       |                  | Evaluación y Diagnóstico de factores de riesgo en dos barrios de la Ciudad de General Roca con participación intersectorial.                                | Eduardo A. Vivas, Víctor A. D'Alesson.   |
| 59-       |                  | Consultorio Externo del Hospital Castro Rendón. (Un modelo anárquico de desarrollo).  | Ricardo C. López, Aída C. Pérez, Juan Carlos Reeves.                                 |
| 60-       |                  | Aporte para la instrumentación de una Política Institucional de Motivación.   | Alberto A. Belli, Norma Brizzi, Daniel E. Manoukián, Eugenio Palero, Carlos G. Siri. |
| 61-       |                  | Aplicación de un método para el análisis de costos en un hospital de nivel VI de Complejidad.   | Sandra E. Farías, Elia Fernández, Luis A. Giacomelli, Julio A. Rigamonti.            |
| 61 A-     |                  | Anexo de 61.  |  |
| 62-       |                  | Conocimiento de la población que concurre al Hospital Aldo V. Maulú de acuerdo a su cobertura social en el momento de la implementación del arancelamiento. | Susana E. Rolón, Lelia Suárez de Amstein.  |

- 60- Aporte para la instrumentación de una Política Institucional de Motivación. Alberto A. Belli, Norma Brizzi, Daniel E. Manoukián, Eugenio Palero, Carlos G. Siri.
- 61- Aplicación de un método para el análisis de costos en un hospital de nivel VI de Complejidad. Sandra E. Farías, Elia Fernández, Luis A. Giacomelli, Julio A. Rigamonti.
- 61 A- Anexo de 61.
- 62- Conocimiento de la población que concurre al Hospital Aldo V. Maulú de acuerdo a su cobertura social en el momento de la implementación del arancelamiento. Susana E. Rolón, Lelia Suárez de Amstein.
- 63- Referencia y contrarreferencia: una aproximación a condicionantes de su efectividad. José L. Fontenla, Luis A. Ochoa, Daniel J. Ruiz.
- 64- La Salud de los Trabajadores Rurales. Hacia una propuesta de atención primaria en salud laboral. María F. Hadad, Cristina Chaneton, Carlos Ventura, Roberto O. Rius.
- 64 A- Anexo de 64.
- 65- Gestión de medicamentos en Hospitales de Complejidad III de la Provincia del Neuquén. Una aproximación crítica y alguna propuesta. José L. Alochis.
- 66- La Tuberculosis en la Provincia del Neuquén. Evaluación epidemiológica y operativa del Programa Provincial de Control de la Tuberculosis. Fernando L. Gore.
- 67- Aplicación de criterios de riesgo y evitabilidad a la mortalidad infantil en el subsector oficial de salud de Neuquén -Área Metropolitana, período 1989-1990. Teresa Aurto, Edith A. Churrarín, Néstor M. Geréz.
- 68- Sistema de Información - decisión en las organizaciones de salud - . Eduardo Kutnowsky, Cristina Carbajal.

Instituto de Salud Colectiva  
Universidad Nacional de Lanús

A la Comisión Directiva de la  
Sociedad de Medicina Rural del Neuquén  
Pje. Los Claveles s.n.

Estimados compañeros!

Como asociado de la Sociedad de Medicina Rural me dirijo a Uds para comentar algunos acontecimientos.

En reunión realizada el (2/12/91) sostenida con los Dres, Sesma y Antonio García, el Dr. Sesma ha manifestado que en tanto no hay cargo asignado en la próxima planta de personal de todo el Sistema de Salud, no se va a renovar mi designación en planta temporaria, que vence este 31 de diciembre.

El día 16/12/91 recibo un telegrama que dice: " Por disposición de la Subsecretaría de Salud, en razón de vencer el 31 de diciembre 1991 la prórroga del personal de planta temporaria y por razones de racionalización, a partir del 1 de enero de 1992 cesarán sus funciones en esta Subsecretaría".

El contenido del telegrama "clarifica" aparentemente más la intencionalidad de la decisión de excluirme del sistema de salud. La racionalidad técnica invocada en primer lugar por el Dr. Sesma (Sub. Salud) era que no había lugar de trabajo.

Les recordé que el 17 de setiembre solicité en la Subsecretaría y se aprobó, mi pase al Hospital Bouquet Roldan donde renuncié hace ya cuatro meses el psiquiatra, estando sin cubrir esa tarea desde esa fecha. El Dr. García comenta que en reunión en el Bouquet la oposición a mi entrada era de la SMR. Constaté por mis medios que ello no era así, conversando con los Dres, Arienti y Boero quienes afirmaron que no tendrían inconveniente personal de que trabajara allí si así se decidiera.

La psiquiatría fue mi especialidad "médica" desde 1967 hasta 1985. Psicólogo Social egresado de la Escuela de Pichon Riviere en 1984, este año participé de la capacitación de residentes de Medicina general tanto para la Psicología Social (área de interés expresamente solicitada por la SMR a las autoridades de salud para 1991 en Zapala y el Bouquet) y cooperé con otros profesionales de salud y el CAID en la rotación de salud mental de los residentes del Bouquet Roldan.

La sorpresa fue cuando García comenzó a incluir críticas a mi participación como Coordinador de los Cursos de Administración de Servicios de Salud tarea que he venido haciendo desde su inicio en 1988 por la ESPUBA. Comentó que ésa había sido su tarea hace unos años, (del Curso Neuquén- Río Negro 1985). Habrá sentido un desplazamiento?. Argumentó que en su momento fue testado como docente (es sabido que los docentes locales no eran elegidos por la ESPUBA), que acepté (cierto) incorporación de agentes de salud no universitarios en los cursos, y otras apreciaciones sobre las residencias de Medicina General cuyo nivel de capacitación objeta. Me sorprendió cuando en lo personal y con enojo (fuera de tema) me preguntó "después de todo cuántos votos sacaron Uds.?", entiendo refiriéndose al último acto electoral provincial, a lo que le respondí "que no podía hablar de esa manera ya que el ha sido funcionario político de un gobierno de facto". No entremos en sutilezas tales como que "hay gobiernos de facto más duros y menos duros". Porque ninguno surge del voto de



los ciudadanos.

Pero, por qué no se sugirió siquiera analizar si era pertinente o no la renovación de mi designación a la luz de una evaluación de las tareas realizadas desde el 3 de enero de este año pensando en las necesidades? Puede estar sugiriendo no solo la revisión de mi tarea, parcial, como parte de una valoración futura de las Residencias de Medicina General?. Como otras, deberán ser revisadas crítica y autocríticamente en el futuro Plan de capacitación provincial. La cuestión será, criticarlas para mejorarlas o para reducir su peso en la formación profesional de la provincia?

Entiendo que hay otras discusiones. Tenemos una diferencia sobre los contenidos y la práctica de los Cursos de Administración realizados con enormes esfuerzos por alumnos, familiares y compañeros de trabajo con serios análisis críticos y autocríticos de la tarea de centenares de agentes de salud de la provincia. Serán para él, una apropiación "indebida" por parte de decenas de profesionales de una especialidad generalmente manejada por grupos muy selectos que han visto democratizar el conocimiento sanitario abriendo la posibilidad de "mirar" de otra manera los procesos de salud-enfermedad de nuestras poblaciones?

Entre la pluralidad de argumentos de tipo técnico refutados, (porque la necesidad del Bouquet existe sin requerir crear cargo nuevo ni gasto adicional, y hasta tanto concurremos) ó el de la racionalización sostenida en el telegrama, o los argumentos "políticos" ¿cuál es el que pesa más, (o todos), para suprimir la fuente de trabajo por vía de no renovar mi designación en planta temporaria? Será, como se dice, que está en revisión toda la planta temporaria que es nada menos que el 30% del total del sector estatal?

Si el argumento técnico está "caído", se prepara la racionalización? ¿Habrá que esperar que sea masiva? El gobierno provincial ha adherido (contrariando su posición preelectoral?) a la política del Gobierno nacional y ambas vienen con ajuste incluido. ¿Alguien supone que el ajuste será con "rostro humano" como recomiendan los informes del Banco Mundial para dar los créditos para "reestructurar el Estado"? ¿Es con esa finalidad que el gobierno provincial busca ajustarse a las orientaciones del plan económico nacional?

Si fuera así, ¿por que deben seguir ajustandose los trabajadores del campo, la ciudad, los empleados estatales, jubilados, los profesionales, los sectores medios de la producción y no los que se han enriquecido con la crisis en estos últimos quince años? Se habla de "ajuste necesario", pero, ¿a expensas de quien? De

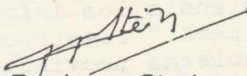
los que se vienen ajustando hace años? La causa principal de la crisis, está en los que no trabajan (más allá de la existencia real de ñoquis de antes y ya algunos de ahora), o en los que usufructuando el trabajo de la mayoría, evaden impuestos pesados (no hablemos del verdulero de la esquina). compran YPF por monedas, explotan millones de hectáreas (incluidos sus peones)?

Se trata de "movilizar las reservas MORALES e intelectuales de los estatales" como se dice en la actualidad, lo que siguiendo el ejemplo de las luchas de principios de este año, cobrarían nuevo significado social si se orientaran, a mi modesto entender a juntar fuerzas para movilizar en favor del pueblo, las reservas MONETARIAS de Bidas SA, Perez Companc, la Sra Amalita Lacroze de Fortabat que con los impuestos que evade en Zapala está comprando, con su nieto muchas propiedades del valle frutícola (ver "Río Negro", 22/12/91) etc. PARA QUE SEAN ELLOS LOS QUE PAGUEN LA CRISIS Y NO EL PUEBLO NEUQUINO.

Finalmente, el Dr. García sugiere otras responsabilidades más por ESPUBA respecto de los Cursos de Administración organizados por la SMR con apoyo del Ministerio de Salud Pública y la UNC.?

¿Hay, otras historias provinciales en que me involucra como protagonista de tal peso que lo lleva a impulsar esta "cesantía práctica"? No creo tener todas las razones, y debemos haber cometido muchos errores, pero las responsabilidades deben ser asumidas, desde cualquier cargo y si las hay que se expliciten sin subterfugios, máxime ahora en que se puede jugar peligrosamente con las ilusiones de cambio de la gente y hacer como el gatopardo, no cambiar nada. Aunque tengo mis reparos, espero que no sea así.

Les envío esta nota con pedido de publicación y aprovecho para saludarlos con el mayor de los afectos reiterando mi disposición a colaborar desde la Fundación Argentina de Medicina Social (FUNDAMESO) y personalmente, dentro de mis posibilidades, en las tareas planteadas para 1992.

  
Enrique Stein  
Casilla de Correo 426  
8300 Neuquen

Instituto de Salud Colectiva  
Universidad Nacional de Lanús

## PROGRAMA DE ACTIVIDADES 1992

Para nuestra Sociedad este es un año muy especial. Se presenta difícil, como consecuencia de las medidas de ajuste en el sector es tatal y los cambios en la gestión de gobierno provincial. Por suer= te, nos encuentra bien parados, finalizando la etapa de creación de la infraestructura necesaria para nuestro crecimiento y desarrollo, con el triple de socios que teníamos en 1987 y muchos de ellos capa= citados para asumir tareas organizativas, docentes y de investiga= ción. Hemos logrado cosas que no imaginábamos hace pocos años atrás como simples trabajadores del subsector oficial de salud: casas so= cietarias, quincho, equipamiento, capacitaciones, reconocimiento na= cional y regional. Para este año surgen nuevos desafíos, y como no son pocos, tendremos que recurrir al esfuerzo, la solidaridad, la participación y el protagonismo de los socios más capacitados, para llevar juntos adelante la descentralización de las actividades, has= ta el nivel local. Ya que nadie puede (o quiere) descuidar lo suyo -una muestra es lo acontecido recientemente en las Jornadas de Arro= yitos- les proponemos actividades que sean un estímulo para los más cercanos, los que vemos todos los días y todas las semanas, los que comparten nuestro trabajo y problemas, especialmente para aquellos que tienen o han tenido menores posibilidades de acceso a la capaci= tación, sea ésta educativa o profesional. Superada esta etapa de la infraestructura, seguiremos desarrollando más actividades próximas al nivel local, a la población y a los trabajadores de otros secto= res (de educación, de acción social, de municipios, de la produc= ción), y para eso, estamos dando los primeros pasos.

Este año, además de difícil, se muestra propicio para replantear nos muchas cosas, para la evaluación, la reorganización, el ordena= miento, así como para la obtención de más resultados concretos (en la acción). Siendo casi todos nosotros trabajadores que decimos de= fender al Estado de la onda privatista, debemos obligadamente ser más eficientes que antes, en lo social, en lo económico, en lo asis= tencial, y también en la docencia y la investigación. A todos estos aspectos apunta el Programa que ofrecemos -la Comisión Directiva y la Subcomisión de Educación Continua- a la espera de que nuestros compañeros y compañeras de las distintas Zonas nos den una muestra de trabajo en equipo, de coherencia entre teoría y práctica, de coo= peración democrática, de justicia distributiva, de maduración y su= peración de la crisis.

Previendo posibles restricciones laborales de todo tipo -especialmente, horarios y personal- proponemos y sugerimos capacitaciones prioritarias, de corta duración, en días y horas que no alteren mayormente el funcionamiento de los servicios de salud y eviten desplazamientos fuera de las Zonas y la provincia, en lo posible.

Con los recursos actualmente disponibles, nos comprometemos a realizar:

#### ACTIVIDADES DE ALCANCE NACIONAL

- VII Jornadas Científicas Nacionales de Medicina General y III del Equipo de Salud

#### ACTIVIDADES DE ALCANCE REGIONAL O INTERPROVINCIAL

- Curso de Epidemiología Integrado a los Servicios de Salud
- Curso de Toxicología Aplicada
- Curso de Epidemiología Ambiental
- Curso de Educación a Distancia Salud-Ecología-Enfermedad (en ejecución)
- Curso de Coordinación de Grupo Operativo (en ejecución)

#### ACTIVIDADES DE ALCANCE PROVINCIAL

- Asamblea Anual Ordinaria

#### ACTIVIDADES DE ALCANCE INTERZONAL

- Curso de Principios de Administración de Servicios de Salud
- Curso de Introducción a la Informática en Salud
- Curso de Administración Gerencial
- Encuentros Intersectoriales de Psicología Social

#### ACTIVIDADES DE ALCANCE LOCAL

- Curso de Principios de Epidemiología

De acuerdo a la demanda de por lo menos 20 socios y 3 Zonas, la infraestructura de alojamiento en Zapala y, fundamentalmente, la disponibilidad laboral de Coordinadores y alumnos, existen docentes apalabrados para desarrollar las siguientes actividades:

- Curso de Costos y Presupuesto por Programa
- Taller de Epidemiología Analítica
- Curso de Metodología de la Investigación
- Curso de Epidemiología de las Enfermedades de Transmisión Sexual y SIDA
- Curso de Epidemiología de las Infecciones Respiratorias Agudas y de la Tuberculosis
- Curso de Infecciones Hospitalarias
- Taller de Capacitación de Coordinadores de Talleres para la pre-

vención del SIDA

OTROS COMENTARIOS:

Como vieron, no hemos hablado del V Curso Anual de Administración de Servicios de Salud para el corriente año. Desde octubre pasado, viene trabajando una Comisión Evaluadora, coordinada por una especialista en Ciencias de la Educación y en la que participan los responsables de la organización en los años anteriores. La evaluación de los 4 Cursos durará unos meses, y luego, de acuerdo a las conclusiones y recomendaciones que se reciban, se reformulará el Programa del V Curso. Por razones de distancia, tiempo y responsabilidades laborales de los integrantes del equipo, recién se está arribando a la elaboración de los instrumentos de medición, que incluyen encuestas, entrevistas y análisis de la documentación existente.

Se recomienda mientras tanto a los postulantes al V Curso Anual de Administración /93 que realicen este año el Curso de Epidemiología Integrado a los Servicios de Salud en su Zona, pues surge naturalmente como posible "crédito" o requisito para acceder al mismo, como una forma más de acotar su duración presencial (semanal y total) o destinar ese tiempo a tratar otros temas.

Para los no-profesionales se están buscando nuevas alternativas de capacitación y/o nivelación previas. Para poder ingresar a los futuros CAASS tendrán que presentar acreditación -al igual que los profesionales- de capacitación básica y/o rendir una evaluación escrita de conocimientos, pues resultan imprescindibles un hábito de lectura y estudios para el mejor aprovechamiento individual y rendimiento grupal. Aquellos que deseen organizar actividades específicas para agentes sanitarios, auxiliares de enfermería, personal de servicios técnicos y generales, pueden consultarnos o conectarse con la Comisión Directiva y la Subcomisión de Educación Continua, ya que próximamente contaremos con asesores pedagógicos especializados.

MÁS DETALLES SOBRE LAS ACTIVIDADES /92:

ASAMBLEA ANUAL ORDINARIA: el sábado 21 de marzo a las 9 horas en Zapala, para renovación de autoridades y análisis de las modificaciones al Estatuto.

CURSO DE PRINCIPIOS DE ADMINISTRACION DE SERVICIOS DE SALUD: para personal administrativo no-profesional de los centros de salud, hospitales y jefaturas zonales, incluyendo nivel central; durante marzo y abril, 1 vez por semana, en horario nocturno, en Neuquén

(casa societaria de Alta Barda); 24 horas en total, sumando exposiciones dialogadas, trabajos en grupo y evaluaciones, con lectura obligatoria de fichas en los intervalos.

CURSO DE INTRODUCCION A LA INFORMATICA EN SALUD: para profesionales y no-profesionales que deseen aprender a operar con equipos PC; durante abril y mayo, 2 veces por semana, en horario nocturno, en Neuquén (casa societaria de A. B.); 32 horas en total, incluyendo exposiciones dialogadas y prácticas con el equipo disponible en la casa en turnos a acordar.

CURSO DE PRINCIPIOS DE EPIDEMIOLOGIA: para no-profesionales (agentes sanitarios, auxiliares de enfermería, supervisores intermedios, técnicos de laboratorio, de saneamiento, etc.) organizados en grupo de estudio local. Deberán enviar la lista de integrantes y el nombre del Coordinador (alguien que conozca el tema, por haber hecho este Curso u otro de nivel superior) a través del Vocal de la Zona. La SMR les enviará los módulos (de OPS) y financiará el costo de los mismos en cuotas, mediante descuento por planilla.

CURSO DE EPIDEMIOLOGIA INTEGRADO A LOS SERVICIOS DE SALUD: para profesionales vinculados a Salud, preferentemente con tareas epidemiológicas a nivel zonal y/o local (vigilancia, docencia, investigación, coordinación); de mayo a diciembre, con reuniones quincenales en la localidad cabecera de zona correspondiente, para analizar y discutir el material impreso que se entregue, incluyendo trabajo de investigación (evaluable); organizado con el INE de Mar del Plata.

CURSO DE TOXICOLOGIA APLICADA: para profesionales vinculados a la Clínica y/o Epidemiología (médicos generales, clínicos, pediatras, bioquímicos, veterinarios); del 4 al 7 de agosto, en Neuquén (casa societaria de A. B.); regional (incluye invitados de otras provincias vecinas), cupo 24 personas, 32 horas en total; organizado con ECO de México (OPS) y la UNC, docente de nivel internacional.

CURSO DE EPIDEMIOLOGIA AMBIENTAL: para profesionales vinculados a la Epidemiología, preferentemente con tareas de vigilancia; del 10 al 15 de agosto, en Neuquén (casa societaria de A. B.); también regional (idem anterior); cupo 30 personas, 44 horas en total; docentes de nivel nacional e internacional.

CURSO DE ADMINISTRACION GERENCIAL: sólo para egresados de los CAASS organizados por la SMR; 1 fin de semana (jueves, viernes y sábado) en agosto y otro en setiembre, en Zapala.

ENCUENTROS INTERSECTORIALES DE PSICOLOGIA SOCIAL (REUNIONES ZONALES

ACUMULATIVAS): para socios de SMR y ATEN (maestros rurales) en

- a) CHOS MALAL: 3° viernes y sábado de junio y julio; y
- b) JUNIN DE LOS ANDES: 3° viernes y sábado de agosto y setiembre.

JORNADAS NACIONALES DE MEDICINA GENERAL Y DEL EQUIPO DE SALUD: del 18 al 22 de noviembre en Neuquén Capital, con Fiesta Criolla el sábado 21 en Plottier; organizadas con la AAMG y la ARMG de Neuquén.

## NOTICIAS

### REVISTA MR

Se encuentra en distribución la nueva MR, con nuevo formato, nuevo diseño, nuevo Director, nuevo Comité de Redacción... Nos llena de satisfacción y agradecimiento el esfuerzo que hicieron los integrantes del EQUIPO, la mayoría de ellos cursando los últimos meses de su Residencia, con un pie en el estribo. Se han hecho los contactos para que sea distribuida a través de la Red de Publicaciones de Salud, que incluye a los Cuadernos Médico-Sociales, Salud y Sociedad, Nivel 1, Salud Problema y Debate, y Salud para Todos. También será vendida en el stand de la provincia en la Feria Internacional del Libro, que se realizará del 9 al 27 de abril en Buenos Aires.

### CURSO A DISTANCIA

Se distribuyó en diciembre pasado el 1° Módulo del Curso, con plazo de entrega de la evaluación hasta el 28 de febrero. Recordamos que el pago se hará mediante el descuento por planilla en marzo para los socios: profesionales \$ 7 y no-profesionales \$ 5; los no-socios deben pagar a los Vocales de Zona \$ 10, contra entrega del material, sean o no profesionales.

### TURISMO SOCIAL

Se está llevando a cabo este Programa, con viajes y estadía en Necochea, Mar del Plata y Camboriú, con bastantes postulantes -por ser el primer año- y comentarios positivos de los que volvieron.

### TERRENO DE ALTA BARDA

Fue aprobada por el Concejo Deliberante de la Municipalidad de Neuquén la venta a la SMR del terreno donde se encuentra la casa societaria, hasta ahora en calidad de cesión.

### AMPLIACION DE LA CASA DE ALTA BARDA

Se espera terminar para marzo o abril la ampliación, consistente en la construcción de habitaciones para los cuidadores, salón de reuniones y biblioteca, y entrepiso en las aulas del albergue. Mientras tanto, se están buscando presupuestos para comprar la computa-

dora y otros equipos complementarios (contestador automático de llamadas telefónicas, fax, modem), así como la contratación de un servicio de fotocopiado.

#### SUBCOMISION DE INVESTIGACION

Se ha creado la Subcomisión mencionada, a cargo de Juan E. Bertinetti, con el fin de evaluar proyectos y decidir su apoyo financiero que incluye seguimiento y publicación de los trabajos, de acuerdo a lo expresado ante los concurrentes del IV CAASS por nuestro Presidente. Se espera pasar el período de vacaciones para hacer la primera reunión con los convocados a integrarla.

Posibles temas de interes para la Sociedad;

- Evolución de la Medicina General en la provincia;
- Redefinición del papel de los agentes sanitarios y los auxiliares de enfermería en el Sistema de Salud provincial;
- Historia de la Residencia Médica provincial;
- Políticas de motivación del personal de Salud para la Atención Primaria;
- La salud de los trabajadores rurales de la provincia;
- Evaluación de los Servicios de Medicina General de la provincia;
- Sistemas Locales de Salud.

#### PROYECTO PARA SUPERAR LA/S CRISIS: COOPERATIVA DE TRABAJO

Nos encontramos efectuando consultas a profesionales y entidades cooperativas para ver la posibilidad de organizar una cooperativa provincial, a la que puedan ingresar nuestros socios (y su familia) mediante el aporte de capital y/o trabajo, luego de los correspondientes estudios de viabilidad y factibilidad. El objetivo sería producir bienes y/o servicios, mediante microemprendimientos en las distintas zonas, que ofrezcan al cierre del ejercicio anual una retribución acorde con el esfuerzo realizado previamente. Este proyecto lo creemos bastante ambicioso, y por eso, es necesario que nos hagan llegar su aprobación (o no), sugerencias y propuestas concretas, por escrito. Por ejemplo, y a grandes rasgos:

Rubro: agronomía, Actividad: forestación, Lugar: El Huecú, Mercado: local y regional, Aporte particular: terreno bajo riego y trabajo familiar, Necesidades: capital para alambrar, plantar, mejorar riego, extracción, transporte y procesamiento en aserradero.

Rubro: vestimenta, Actividad: fabricación de remeras con motivos regionales, Lugar: Mariano Moreno, Mercado: local y regional, especialmente turistas, Aporte particular: conocimiento familiar y maquina=



ria, Necesidades: capital para comprar telas, contratar diseñador, personas y/o locales de venta.

ACTUALIZACION DE DATOS DE LOS SOCIOS

Próximamente, les haremos llegar a traves de este B.I. una Ficha Personal para actualizar datos, incluyendo al grupo familiar, con vistas a futuros emprendimientos, para armar nuestro fichero de altas y bajas, de socios intra y extraprovinciales, de socios intra y extrasectoriales, y la posterior entrega de credencial.

AVISOS

SE SOLICITA A LOS QUE LLEVARON MONOGRAFIAS "PRESTADAS" SIN PERMISO DE LA BIBLIOTECA DE LA CASA, que las devuelvan a la brevedad.

Nos faltan:

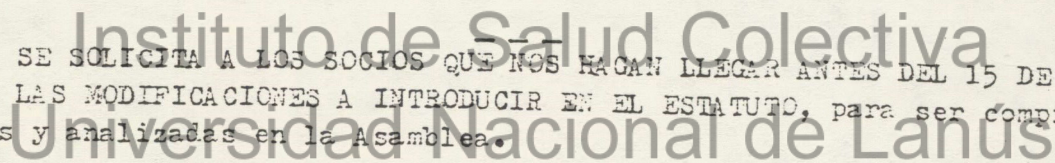
	<u>ej.</u>
- Diagnóstico de situación de los médicos generales/88	1
- Diagnóstico de situación del Bo. Peñi Trapún de C.06/88	1
- Análisis de la mortalidad en S.C. de Bariloche/89	2
- Aproximación a la organización administrativa en P.Leufú/89	1
- Participación comunitaria en S.Pública de S.C. de B./90	1
- Diagnóstico de situación para una programación local en S./90	1
- Diagnóstico de situación del H.Zonal Zapala/90	2
- Propuesta para los servicios de enfermería/91	1
- Sistema de información-decisión en las organizaciones/91	3

SE BUSCA CASA PARA ALQUILAR EN ZAPALA, con 2 ó 3 dormitorios y 2 baños, para utilizar como albergue y local para la secretaría de este Boletín Informativo. Comunicarse con los Dres. Garay o Walter González, de esa localidad.

SE ESPERAN LOS DATOS DE LOS CANDIDATOS DE LAS DISTINTAS ZONAS QUE DESEEN INTEGRAR LAS SUBCOMISIONES DE AGENTES SANITARIOS Y DE AUXILIARES DE ENFERMERIA, QUE SE PROPUSIERON EN LAS JORNADAS DE ARROYITOS.

SE SOLICITA A LOS SOCIOS QUE NOS HAGAN LLEGAR ANTES DEL 15 DE MARZO LAS MODIFICACIONES A INTRODUCIR EN EL ESTATUTO, para ser compiladas y analizadas en la Asamblea.

SE RECUERDA A LOS QUE HICIERON EL AÑO PASADO EL CURSO DE EPIDEMIOLOGIA GENERAL A DISTANCIA QUE LA REUNION PRESENCIAL FINAL SE REALIZARA EN LA CASA SOCIETARIA DE NEUQUEN DEL 23 AL 26 DE MARZO.



SE PROPONE LA CONFORMACION DE SUBCOMISIONES ZONALES DE DOCENCIA E INVESTIGACION, para que sean en el futuro las encargadas de presentar pedidos que requieran apoyo docente y/o financiero de la Comisión Directiva, y organicen las actividades correspondientes.

NUEVAS PUBLICACIONES RECIBIDAS PARA LA BIBLIOTECA:

- Compendio sobre Normas de Farmacias y Depósitos/1991, de Carlos A. Acosta (Coordinador de Abastecimiento Hospitalario).
- Promoción de cooperativas y pequeñas unidades productivas dentro del sector de la economía social, Ediciones ALGECOOP/OIT.
- La participación de los organismos de masas en las acciones del sector Salud en el Departamento de León, Nicaragua/81, de Juan Samaja.

-NUEVOS SOCIOS:

DE LUCA, ALICIA Mucama-Centro de Salud Alborada-ZAPALA.  
COFRE, GLADYS: Aux. Enfermería-C. Salud Alborada-ZAPALA.  
HERMOCELLA, CARMEN Aux. Enferm-C. Salud Alborada-ZAPALA.

COMISION DIRECTIVA

S.M.R.

Presidente: Luis Enrique Olarte  
Secretario: Pedro María Suárez  
Tesorero: Ricardo Mario Santoni  
Director de Publicaciones: Carlos A. Caray

VOCALES

Zona Metropolitana: Walter Battistella  
Marcelo Ríos

Zona I A: vacante

Zona I B: José María Tappa  
María Sofía Fuggini

Zona II: Eduardo Fuentes  
Anibal Moyano Gilbert

Zona III: Haydeé Soto  
Hersilia E. Sosa

Zona IV: Gregorio Quirno Costa  
Flaminio Muñoz

DIRECTOR REVISTA MR: Julio Amado Siede



Instituto de Salud Colectiva  
Universidad Nacional de Lanús

Los artículos firmados son responsabilidad de sus autores. La S.M.R. no hace suyas necesariamente las opiniones vertidas en los mismos. Los artículos sin firma son producción de la Dirección de Publicaciones.

VI JORNADAS DE ATENCION PRIMARIA DE LA SALUD  
Y III DE MEDICINA SOCIAL

19 al 25 de julio de 1992

BUENOS AIRES (lugar a determinar)

"SALUD, CRISIS Y POBREZA EN EL MARCO DE LAS POLITICAS DE AJUSTE"

"PROBLEMAS Y ABORDAJES EN EL ESCENARIO DE LO COTIDIANO"

Buenos Aires, 16 de diciembre de 1991

SR. DIRECTOR DEL BOLETIN DE LA SOCIEDAD DE MEDICINA RURAL DEL NEUQUEN:  
De nuestra mayor consideración:

Nos dirigimos a Ud., con motivo de la realización de las VI Jornadas de Atención Primaria de la Salud y III de Medicina Social. Este evento reúne, año tras año, a alrededor de dos mil personas provenientes de diferentes regiones de nuestro país y del exterior, siendo, por tal motivo, unas de las más importantes que se realizan sobre el tema, en la Argentina.

Este año llevan el subtítulo "Salud, Crisis y Pobreza en el Marco de las Políticas de Ajuste", "Problemas y Abordajes en el Escenario de lo Cotidiano" y se realizarán en Buenos Aires (en lugar a determinar), entre el 19 y el 25 de julio de 1992.

Este año, incorporamos una nueva propuesta, como es la de la realización de Prejornadas. Nuestra idea es que los diferentes grupos participantes, realicen Prejornadas en cada uno de los lugares donde desarrollan sus actividades, para discutir las problemáticas concretas que enfrentan, para encontrar alternativas y/o soluciones. La dimensión de estas Prejornadas, estarán determinadas por la fuerza y el ímpetu de quienes las emprendan (Centros de Salud, Hospital, Zonal, Regional y/o Provincial). Los debates y las conclusiones a las que arriben, tendrán su lugar en las Jornadas.

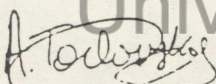
El espacio que la publicación que Ud. dirige, ocupa en la difusión de los diferentes temas de la realidad sanitaria que vivimos, nos lleva a tomar contacto con Ud., para solicitarle su colaboración en la difusión de un evento de trascendental importancia como las Jornadas, foro de discusión de los trabajadores del primer nivel de atención de la salud, los cuales se vuelven portadores de las tribulaciones de una Argentina olvidada, que creemos debe dejar de serlo, fundamentalmente a través de la cobertura de este evento por diferentes medios científicos y de prensa.

Por intermedio de esta gacetilla nos ponemos a vuestra disposición, a fin de ampliar la información que Ud. requiera.

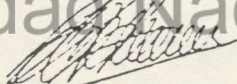
Adjuntamos un modelo de gacetilla que podría ser publicada por la publicación que Ud. dirige.

Sin más saludamos a Ud. muy atentamente.

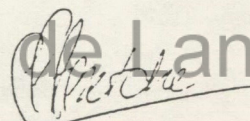
Por Comisión Organizadora:



Dra. Ana Tarlovsky



Dr. Alejandro Wilner



Dr. Daniel Arretche

Casilla de Correo 466 - Pueyrredón 1356

Cod. Postal 1118 - Sucursal 12 - Buenos Aires - Argentina

# VI JORNADAS DE ATENCION PRIMARIA DE LA SALUD Y III DE MEDICINA SOCIAL

pag. 28

**BUENOS AIRES 19 AL 25 DE JULIO DE 1992**

" SALUD, CRISIS Y POBREZA  
EN EL MARCO DE LAS POLITICAS DE AJUSTE "

" PROBLEMAS Y ABORDAJES  
EN EL ESCENARIO DE LO COTIDIANO "

**A C T I V I D A D E S :**

TALLERES, CURSOS, PONENCIAS,  
MESAS REDONDAS, PRESENTACION DE TRABAJOS,  
PRESENTACIONES LIBRES, PREJORNADAS.

**P R E J O R N A D A S :**

Se propone para estas próximas jornadas que los diferentes grupos participantes realicen previamente al encuentro nacional una prejornada (en abril/mayo) que permita así una reflexión y discusión que indudablemente nos enriquecerá a todos. Las mismas se propone que tengan como ejes, problemas concretos que se estén enfrentando en los lugares de trabajo y sus alternativas y/o soluciones. La dimensión de la prejornada estará determinada por la fuerza y el ímpetu de quienes se la propongan ( Centro de Salud, Hospital, Zonal, Regional y/o Provincial). Los debates y conclusiones tendrán un espacio establecido en el organigrama general de las jornadas.

**A fines de noviembre se recibirá una primer comunicación con mas detalles acerca de la reunión de julio.**